

40plus40

Aufbruch und Zukunft in der Lebensmitte ©

Kompetenzaktivierung für Mitarbeiterinnen der Finanzbehörde HH

Module und Ablaufschema

Projektierung

PE/ Trainer:
Potenzialauswahl
und inhaltliche
Abstimmung

TN-Fragebogen:
Interesse/ Bedarf

Lernziel: Impulse
für Motivation und
Kompetenz
in den Settings:
„Finanzbehörde“
„Frauen in Beruf
und Familie“

1. Impuls 1Tag

Prüfen:

Erfahrungen und
Erfolge

Bilanzieren:

Kompetenzen,
Motive, Aufgaben

Sichtbar machen:

Selbst-PR und
Networking

**Aktiv werden und
navigieren lernen:**
Beruf und Alltag

Transfer I

Praktische Erprobung

Erfahrungsaustausch

Selbstlernphase
mit e-Learning
und Handouts

Testverfahren:
Schlüsselkompetenzen
für den Beruf

2. Impuls 1Tag

Reflexion und
Follow-up

Ziele setzen:

Berufs-, Familien-
u. Lebensaufgaben

Strukturieren:

Zeit- und
Selbstmanagement

Auffrischen:

Kommunikative
Kompetenz

Vorsorgen:

Stressbewältigung
und Fitness

Transfer II

Selbstorganisation:

Netzwerktreffen
Feedback-Duos
Austauschlernen
Mailings, Infos
und Kontakte
über Abteilungs-
Grenzen

Ausblick:

Kompetenzaktivierung für
Arbeit und
Lernen

Durchstarten mit 40plus!